

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER IRCCS

Delibera del Direttore Generale n. 242 del 17-04-2024

Proposta n. 397 del 2024

Oggetto: ATTRIBUZIONE AL DIRIGENTE MEDICO RAFFAELE DARIO D'AMATO DELLA FASCIA SUPERIORE DELL'ESCLUSIVITÀ AL COMPIMENTO DEI CINQUE ANNI DI ESPERIENZA PROFESSIONALE E DI UN INCARICO PROFESSIONALE AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 1, PART. II, LETT. C) DEL CCNL AREA SANITÀ 2019-2021.

Dirigente: IANNUCCI SALVATORE

Struttura Dirigente: RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER I.R.C.C.S.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto	Incarichi Dirigenti
Contenuto	Attribuzione al Dirigente Medico Raffaele Dario D'Amato della fascia superiore dell'esclusività al compimento dei cinque anni di esperienza professionale e di un incarico professionale ai sensi dell'art. 22, comma 1, Part. II, lett. C) del CCNL Area Sanità 2019-2021.

Area Tecnico Amm.va	AREA TECNICO AMMINISTRATIVA
Coord. Area Tecnico Amm.va	BINI CARLA
Struttura	SOC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
Dirigente proponente	SALVATORE IANNUCCI
Responsabile del procedimento	LEONARDO NIERI
Immediatamente Esecutiva	SI

Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
829,15	Retribuzione di posizione Dirigenti Medici	.	2023
2034,23	Ind. esclusività Dirigenti Medici	.	2023
5470,13	Retribuzione di posizione Dirigenti Medici	.	2024
13222,5	Ind. esclusività Dirigenti Medici	.	2024

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	1	Incarico professionale



IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Paolo Morello Marchese
(D.P.G.R.T. n. 149 del 28 agosto 2023)

Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 e successive modifiche ed integrazioni, recante *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art.1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- il Decreto Legge n. 75 del 22 .06.2023, così come modificato dalla Legge n. 112 del 10.08.2023, recante *“Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, di agricoltura, di sport, di lavoro e per l’organizzazione del Giubileo della Chiesa cattolica per l’anno 2025”* ed in particolare l’art. 8-bis, contenente *“Disposizioni in materia di dirigenza sanitaria, amministrativa, professionale e tecnica del Servizio sanitario nazionale”*;
- la Legge Regionale Toscana n. 40 del 24.02.2005 e successive modifiche ed integrazioni, di *“Disciplina del Servizio Sanitario Regionale”*;
- la Legge Regionale Toscana n. 12 del 16.03.2023 e successive modifiche ed integrazioni *“Disposizioni in materia di istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici. Modifiche alla l.r. 40/2005”* con la quale si è proceduto alla disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico ed in particolare l’art. 13 con il quale sono state dettate le *“Disposizioni transitorie per il passaggio da Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ad Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS...”*;

Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 149 del 28.08.2023 con il quale il Dr. Paolo Morello Marchese è stato nominato Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS;

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 01.02.2021 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell’A.O.U. Meyer, ai sensi dell’art. 6 del Protocollo d’intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 01.02.2021;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 01.02.2021 sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture complesse e semplici dotate di autonomia ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 56 del 01.02.2021 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in relazione alla conferma/riassetto delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell’Area Servizi dell’Ospedale, dell’Area dei Diritti del Bambino, dell’Area Tecnico Amministrativa ed al conferimento di relativi incarichi di direzione;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 92 del 15.02.2021 si è provveduto ad assumere ulteriori disposizioni attuative relative all’organizzazione dell’A.O.U. Meyer in ordine alle Strutture semplici Intrasoc, Unità Professionali, Uffici e Incarichi professionali;



- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l'A.O.U. Meyer ha disposto la presa d'atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), per la disciplina di pediatria;

Su proposta del Responsabile della S.O.C. Amministrazione del Personale Dr. Salvatore Iannucci, il quale/la quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto;

Richiamato il CCNL dell'Area Sanità per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 23/01/2024 ed in particolare:

- l'articolo 22, comma 2, che stabilisce tra le tipologie di incarico conferibili ai dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie che abbiano maturato cinque anni di servizio e che abbiano superato la verifica con valutazione positiva del Collegio Tecnico un incarico diverso dall'incarico di base, tra quelli di cui al comma 1, paragrafo I, lett. b) e c) e paragrafo II, lett. a), b) e c);
- l'art. 22, comma 5, che prevede che nel computo degli anni ai fini del conferimento degli incarichi rientrino i periodi di effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità;

Richiamati, altresì:

- l'art. 64, comma 1, che definisce che l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 dei CCNL dell'8/06/2000 della Dirigenza dell'Area Sanitaria e della Dirigenza dell'Area Medica e Veterinaria che prevedono il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività per l'esperienza professionale maturata al compimento del quinto e del quindicesimo anno di servizio, previo superamento della verifica positiva da parte del Collegio Tecnico;
- l'art. 64 comma 2 del sopra richiamato contratto che prevede che l'esperienza professionale richiesta si debba intendere alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità;
- l'art. 69 del sopra richiamato contratto che stabilisce che ad ogni dirigente è riconosciuta una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie d'incarico di cui all'art. 22 "Tipologie d'incarico";

Precisato che il vigente CCNL all'art. 23 "Affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa" e in particolare al comma 4 dello stesso articolo stabilisca che gli incarichi siano conferiti a tempo determinato a abbiano una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette;

Considerato che il Dirigente Medico Dr. Raffaele Dario D'Amato ha una proposta di incarico professionale da parte del Responsabile della SOC Ortopedia e Traumatologia Pediatrica, Prof.



Giovanni Beltrami;

Accertato che sulla base di quanto esposto, il Dirigente di cui sopra, il cui nominativo e struttura di appartenenza sono riportati nell'elenco allegato "A" al presente provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale, possiede i requisiti per la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività al quinto anno di servizio e per l'attribuzione di una diversa tipologia di incarico rispetto all'incarico di base, come previsto dal citato art. 22 comma 2 del vigente CCNL:

- esperienza professionale maturata al quinto anno di servizio, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità nel Servizio Sanitario Nazionale;
- esito positivo della valutazione del Collegio Tecnico, ai sensi dell'art. 55 e ss. Del CCNL del 19/12/19;
- rapporto di lavoro esclusivo, ai sensi dell'art. 2-Septies, comma 1) della Legge n. 138 del 26/05/2004, che ha sostituito il comma 4 dell'art. 15-quater del D.Lgs. 502/92 e dell'art. 1, comma 1), della L.R.T. del 22/10/2004 n. 56;

Valutato quindi di attribuire al dirigente indicato nell'allegato "A" la fascia superiore dell'indennità di esclusività al quinto anno di servizio ed un incarico professionale quinquennale ai sensi dell'art. 22, comma 1, P. II, lett. C) del CCNL Area Sanità 2019- 2021, valorizzato al minimo contrattuale;

Ritenuto di dichiarare immediatamente eseguibile il presente provvedimento al fine di dar corso rapidamente a quanto in esso previsto;

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona del Dr. Leonardo Nieri sottoscrivendo l'atto attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

Acquisito il parere del Dr.ssa Carla Bini, Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa, espresso mediante sottoscrizione del presente atto;

Vista la sottoscrizione del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 229/99;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama,

- 1) Di riconoscere al dirigente a rapporto di lavoro esclusivo, riportato nell'allegato A, a decorrere dalla data indicata a fianco del nominativo la fascia superiore dell'esclusività per l'esperienza professionale maturata al compimento del quinto anno di servizio, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità nel servizio sanitario nazionale, oltre a quanto eventualmente dovuto in conformità ai contratti vigenti.



- 2) Di conferire al dirigente a rapporto di lavoro esclusivo, riportato nell'allegato "A" un incarico professionale ai sensi dell'art. 22 comma 1, Part. II, lett. c) del CCNL Area Sanità - 2019-2021 di durata quinquennale e con decorrenza dalla data indicata a fianco del nominativo per l'esperienza professionale maturata al compimento del quinto anno di servizio, anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità nel Servizio Sanitario Nazionale.
- 3) Di stabilire che l'incarico verrà valorizzato al minimo contrattuale;
- 4) Di dare atto che il costo presunto derivante dal presente provvedimento, comprensivo di oneri, sarà quello di seguito specificato:

2023	Retr. Posizione Dir. Medici	829,15
2023	Ind. di Esclusività Dir Medici	2034,23
2024	Retr. Posizione Dir. Medici	5470,13
2024	Ind. di Esclusività Dir Medici	13222,5

- 5) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 42, comma 4, della L.R.T. n. 40/2005.
- 6) Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa A.O.U. Meyer I.R.C.C.S.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Paolo Morello Marchese)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Emanuele Gori)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Lorenzo Pescini)

ALLEGATO A: ATTRIBUZIONE INCARICHI PROFESSIONALI

Matr.	Struttura	Cognome Nome	Profilo Professionale	Incarico	Decorrenza esclusività	Decorrenza incarico	Tipologia Incarico attribuito
198932	SOC Ortopedia e Traumatologia Pediatrica	D'Amato Raffaele Dario	Dirigente Medico	Referente monitoraggio accreditamento e percorsi assistenziali	01/12/2023	01/05/2024	art. 22 c.1, p. II lett c) CCNL 23/01/24